



## Hasznos információk a szakképzési munkaszerződésről pincér-vendégtéri szakember és szakács tanulóink számára

A szakképzési munkaszerződés a duális képzőhely és a tanuló között megkötött határozott idejű írásbeli szerződés, mely jogokat és kötelezettségeket fogalmaz meg mindkét fél számára.

Célja, hogy a szakma elsajátításához szükséges gyakorlatot megszerezd, és felkészülj a szakmai vizsgára. A szerződéssel munkaviszony jön létre, amely szolgálati időnek minősül.

### Milyen feltételeknek kell teljesülnie, hogy szakképzési munkaszerződést köthess?

- Egészségügyileg is alkalmas vagy a szakma elsajátítására,
- betöltötted a 15. életévedet,
- sikeres ágazati alapvizsgát tettél.

### Kivel köthető szakképzési munkaszerződés?

Azzal a **duális képzőhellyel** köthető, amely az általad **tanult szakma oktatására jogosult**, így az illetékes gazdasági kamara által vezetett Duális képzőhelyek nyilvántartásában szerepel.

### Mikortól köthető szakképzési munkaszerződés?

A **10. évfolyam kezdetétől**, a tanév első napjával kezdődő hatállyal, a tanulmányaid befejezéséig terjedő **határozott időtartamra** köthető.

**Fontos! Egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhetsz!**

### Milyen lényeges elemeket tartalmaz a szakképzési munkaszerződés?

A szerződők adatait, az oktatott szakma megnevezését, az oktatás helyét, az oktatáshoz kapcsolódó munkafeladatokat, a szerződés kezdetét és várható befejezését, a munkabért és egyéb juttatásokat.

### Milyen kötelezettségeket vállalsz a szakképzési munkaszerződéssel?

- A duális képzőhely képzési rendjét megtartod, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtod.
- A szakmai ismereteket a képességeidnek megfelelően elsajátítod.
- A biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartod.
- Nem tanúsítasz olyan magatartást, amellyel a duális képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetnéd.

### Milyen kötelezettségeket vállal a duális képzőhely a szakképzési munkaszerződéssel?

- Vállalja, hogy a tanult szakmádnak megfelelő Képzési és kimeneteli követelmények alapján szervezi a szakirányú oktatást.
- Egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyről gondoskodik.
- Biztosítja a törvényben meghatározott juttatásokat.
- Írásban tájékoztat a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról, és a szakirányú oktatásáért felelős személy nevééről és elérhetőségéről.

### Hogyan módosítható a szakképzési munkaszerződés?

Közös megegyezéssel és írásban módosítható.



***Ne feledd! A szakképzési munkaszerződésben a munkáltató alatt a duális képzőhely, munkavállaló alatt a tanuló értendő.***

**Milyen foglalkoztatási szabályok vonatkoznak a duális képzőhelyi oktatás megszervezésére?**

- ***A tanuló teljes napi munkaideje nem haladhatja meg a napi 8 órát, fiatal munkavállaló esetében a napi 7 órát.***
- ***A napi szakirányú oktatást hat és huszonkét óra között kell megszervezni. Két oktatás között (munkavégzés befejezése és megkezdése között) legalább tizenhat óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani a tanuló számára.***
- ***Ha a napi szakirányú oktatási idő a négy és fél órát meghaladja, legalább harminc perc, amennyiben a hat órát meghaladja, legalább negyvenöt perc megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül a tanuló számára.***

**Hány nap szabadság illet meg?**

Annak az évnek a végéig, amikor betöltöd a **18. életévedet** évente **45 nap**, azt követően évente **30 nap**. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. **A nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni.** (A megillető szabadságos napokat a szerződés megkötését vagy megszűnését figyelembe véve időarányosan kell számolni!)

***A tanuló mentesül a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól az iskolai oktatás időtartamára, valamint a szakképző intézmény által szervezett rendezvény napján, ahol a tanuló részvétele kötelező.***

**A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások**

A munkabér havi mértékének összege **legalább bruttó 100.000 Ft**, de **legfeljebb bruttó 168.000 Ft**. A munkabért a tanuló fizetési számlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.

Egyéb juttatás a tanulót a ledolgozott napok arányában is megillelheti, amennyiben a duális képzőhelyen az azonos munkakört betöltők számára is biztosított (pl.: kedvezményes étkezés).

**Mit kell tenned, ha hiányzol a duális képzőhelyi oktatásról?**

- ***Naptári évenként 15 nap betegszabadság illet meg. Ezt követően táppénzre vagy jogosult.***

**Fontos! Betegség esetén táppénzes papírt kell kérni a házi orvostól!** A mulasztást a duális képzőhely felé kell igazolnod.

**Jó tanács: Amennyire csak lehetséges minimalizáld a hiányzásokat!** Ebben szigorú a szabályozás: Ha a mulasztásaid meghaladják a szakirányú oktatási idő **húsz százalékát, tanulmányaidat csak az évfolyam megismétlésével folytathatod!**

**Ne feledd! A tanuló számára meghatározott munkabér és egyéb juttatások az igazolatlan mulasztással arányosan csökkennek!**

**Mit jelent a kártérítési felelősség?**

**Ha a tanuló a duális képzőnek jogellenesen kárt okoz, köteles azt megtéríteni.** (Mértéke jogszabályban meghatározott.)

**A duális képzőhelynek felelősségbiztosítással kell rendelkeznie.** A felelősségbiztosítás a tanuló által okozott, de a tanuló által meg nem térített károk fedezetére szolgál.



### Mikor szűnik meg a szakképzési munkaszerződés?

- A tanulói jogviszony megszűnésétől számított harmincadik napon, ha tanulmányaidat más szakképző intézményben nem folytatod,
- **a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó naptári napján,**
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltöltő határozat alapján.

### Megszüntethető a szakképzési szerződés a szakirányú oktatás folyamán?

#### **A szakképzési munkaszerződés megszüntethető**

- **közös megegyezéssel** a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- **felmondással** a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal,
- **azonnali hatályú felmondással** az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

**A tanuló a szakképzési munkaszerződést jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja.**

**A duális képzőhely azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a szakképzési munkaszerződést, ha az iskola a tanulót elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt *másodszor kötelezte évfolyamisméltésre*. A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles.**

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor a tanuló részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

**A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS ÉRTELMEZÉSÉBEN BÁTTRAN KÉRJ SEGÍTSÉGET, NE ÍRD ALÁ ADDIG, AMÍG NEM VAGY TISZTÁBAN A TARTALMÁVAL!**

Összeállította:

Vargáné Krug Ágnes  
Kőszeg, 2022. február 5.

A tájékoztató anyag a megjelölt források felhasználásával, diákjaink számára a szakképzési munkaszerződés értelmezésének és kötésének elősegítése céljából készült.