



Tájékoztató a szakképzési munkaszerződésről pincér-vendégtéri szakember, szakács szakmát tanulók szülei/gondviselői számára

A szakképzési munkaszerződés a szakirányú oktatás megvalósulására irányuló, a tanuló és a duális képzőhely között megkötött, határozott idejű írásbeli szerződés, mely jogokat és kötelezettségeket fogalmaz meg mindkét fél számára. A szerződő felek között munkaviszony jön létre.

A szakképzési munkaszerződés megkötésének feltételei

Szakképzési munkaszerződést az a tanuló köthet,

- aki a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalakmassági követelményeknek megfelel,
- aki a 15. életévét betöltötte,
- aki sikeres ágazati alapvizsgát tett.

Szakképzési munkaszerződés azzal a duális képzőhellyel köthető,

- amely, az adott szakmára vonatkozóan a területileg illetékes gazdasági kamara által vezetett Duális képzőhelyek nyilvántartásában szerepel.

Szakképzési munkaszerződés a 10. évfolyam kezdetétől (a szakirányú oktatás kezdő napjával kezdődő hatállyal), a szakirányú oktatás egészére kiterjedő határozott időtartamra köthető.

A tanuló egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet. A szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba kell foglalni. A szakképzési munkaszerződés tartalmát a felek közös megegyezéssel módosíthatják.

A szakképzési munkaszerződés megkötésével

- a tanuló elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal a duális képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre,
- a duális képzőhely vállalja a tanuló szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal a törvényben meghatározott juttatások biztosítására.

A szakképzési munkaszerződés (többek között) tartalmazza:

- a duális képzőhely arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy a tanuló számára – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – szakirányú oktatásról gondoskodik,
- a tanuló arra vonatkozó kötelezettségvállalását, hogy
 - a duális képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
 - a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
 - a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
 - nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a duális képzőhelynek jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

A duális képzőhely írásban tájékoztatja a tanulót

- a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- a tanuló számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről,
- a szakirányú oktatásáért felelős személy nevééről és elérhetőségéről.

A szakképzési munkaszerződésben a munkáltató alatt a duális képzőhely, munkavállaló alatt a tanuló értendő.



Jogok és kötelezettségek a szakképzési munkaszerződéssel kapcsolatban

Munka- és pihenőidő, munkaközi szünet, mentesülés a munkavégzési kötelezettség alól

A tanuló teljes napi munkaideje nem haladhatja meg a napi 8 órát, fiatal munkavállaló esetében a napi 7 órát.

A munkáltató a munkavállaló által teljesítendő munkaidőt munkaidő-keretben is meghatározhatja. **A tanuló számára legfeljebb kéthetes munkaidőkeretet lehet elrendelni,** rendkívüli munkaidő azonban nem rendelhető el.

A napi szakirányú oktatást hat és huszonkét óra között kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább tizenhat óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

Ha a napi szakirányú oktatási idő a **négy és fél órát meghaladja, legalább harminc perc,** amennyiben a **hat órát meghaladja, legalább negyvenöt perc** megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül a tanuló számára.

A tanulót a tizennyolcadik életévének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap szabadság illeti meg. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. **A nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni.** A tanulót a szabadság tartamára távolléti díj illeti meg. A távolléti díjat az esedékessége időpontjában érvényes munkabér figyelembevételével kell megállapítani.

A tanuló mentesül a munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól az iskolai oktatás időtartamára, valamint a szakképző intézmény által szervezett rendezvény napján, ahol a tanuló részvétele kötelező.

A tanulót a szakmai vizsga előtt a szakmai vizsgára való felkészülés céljából egy alkalommal legalább tizenöt munkanap egybefüggő felkészülési idő illeti meg, amelyet a szakképző intézményben kell eltölteni. Fontos, hogy ezekre a mentességekre munkanapokban jogosult a tanuló.

A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér és egyéb juttatások

A tanuló a szakképzési munkaszerződés alapján végzett munkáért havonta **munkabérré jogosult. A munkabér havi mértékének összege legalább bruttó 100.000 Ft, de legfeljebb bruttó 168.000 Ft. A munkabér megállapításánál figyelembe kell venni a tanuló szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit!**

A **munkabért** a tanuló fizetési számlájára utólag, a **tárgyhót követő hónap tizedik napjáig történő átutalással kell teljesíteni.**

A tanulót **egyéb juttatásként** megilletik a duális képzőhelyen a tanuló által választott szakmával azonos munkakört betöltő foglalkoztatottak részére biztosított juttatások (munkaruha, kedvezményes étkeztetés, útiköltség-térítés, egyéni védőfelszerelés, cafeteria). A juttatás mértékének maximuma jogszabályban meghatározott. **Az egyéb juttatásra a tanuló az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.**

A tanulót megillető munkabér és egyéb juttatások a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szakképzési munkaszerződés a tanév megkezdése után, hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanuló részére, a teljes hónapra megállapított munkabér és egyéb juttatások időarányos része illeti meg.



A tanuló a szakképzési munkaszerződés időtartama alatt a társadalombiztosítás ellátásaira való jogosultság szempontjából

- munkaviszonyban foglalkoztatott **biztosított**nak minősül,
- a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító **szolgálati idő**nek,
- a munkabére **nyugdíjalapot képező jövedelem**nek számít.

A tanuló mulasztásai a szakirányú oktatásról

A tanuló a szakirányú oktatásáról történő mulasztását annál a szervezetnél igazolja, amelyiknél a szakirányú oktatását teljesíti. Amennyiben tanulónak a szorgalmi időszakban teljesítendő szakirányú oktatásról való **igazolt és igazolatlan mulasztása egy tanévben meghaladja az adott tanévre vonatkozó összes szakirányú oktatási idő húsz százalékát, tanulmányait csak az évfolyam megismétlésével folytathatja.** Ha a tanuló szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlatáról való igazolt és igazolatlan mulasztása meghaladja a szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak húsz százalékát, úgy az évfolyam követelményeit nem teljesítette és magasabb évfolyamba nem léphet. Az igazolatlan mulasztás nem haladhatja meg a szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak öt százalékát. Az igazolatlan mulasztást a tanuló pótolni köteles.

A tanuló számára meghatározott munkabért és egyéb juttatásokat a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell!

A tanulóra, illetve a képzésben részt vevő személyre vonatkozó munkajogi szabályok

A munkáltató a tanuló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára **naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot** ad ki. A **betegszabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni.** A betegszabadságot meghaladó időtartamra a tanuló táppénzre jogosult.

Fontos! – Betegség esetén táppénzes papírt kell kérni a házi orvostól!

Kártérítési felelősség

A tanuló kártérítési felelőssége

Ha a tanuló a duális képzőnek jogellenesen kárt okoz köteles azt megtéríteni. A kártérítés mértéke azonban nem haladhatja meg a minimálbér egyhavi összegének ötven százalékát gondatlan károkozás esetén, öthavi összegét szándékos károkozás esetén.

A duális képzőhely kártérítési felelőssége

A tanuló részére **a duális képzőhelynek felelősségbiztosítással** kell rendelkeznie. A felelősségbiztosítás a tanuló által okozott, de a tanuló által meg nem térített károk fedezetére szolgál.

A duális képzőhely a tanulónak okozott kárért vétkességére tekintet nélkül, teljes mértékben felel. Ez alól vannak kivételek, pl.: ha a kárt a működési körén kívül eső elháríthatatlan ok idézte elő; vagy nem kell megtéríteni a kárt, ha azt a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

A duális képzőhely kivizsgálja és nyilvántartja **a szakirányú oktatás során, tanulókat ért baleseteket** és teljesíti az előírt bejelentési kötelezettséget. A nyolc napon túl gyógyuló sérüléssel járó tanuló balesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni.



A szakképzési munkaszerződés megszűnése

A szakképzési munkaszerződés megszűnik

- a tanulói jogviszony megszűnésétől számított harmincadik napon, ha a tanuló tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- **a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó naptári napján,**
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltöltő határozat alapján.

A szakképzési munkaszerződés megszüntetése

A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

- **közös megegyezéssel** a közös megegyezésben megjelölt nappal,
- **felmondással** a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal,
- **azonnali hatályú felmondással** az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

A szakképzési munkaszerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél

- a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi vagy
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik, vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló részére.

A tanuló a szakképzési munkaszerződést jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja.

*A duális képzőhely azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a szakképzési munkaszerződést, ha az iskola a tanulót elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt **másodszor kötelezte évfolyamisméltésre**. A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles.*

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor a tanuló részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

Összeállította:

Vargáné Krug Ágnes
Kőszeg, 2022. február 5.

A tájékoztató anyag a megjelölt források felhasználásával, diákjaink szakképzési munkaszerződés kötésének segítése céljából készült, melyhez jogi hatás nem fűződik.